

仕事と子育ての両立のための行動計画

医療法人 正信会

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成26年4月1日から平成29年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標 ① 妊娠中の女性職員が安心して出産から育児まで過ごせるように
支援体制を確立し、責任者を定めて制度の周知をはかる。

<対策>

- ・平成26年4月～ 適時管理職を対象とした研修、及び責任者より職員へ周知する。

目標 ② 育児中の女性職員が安心して育児に専念し、育児休業後に職場にスムーズに復帰でき、
仕事と子育てとを両立できる体制をつくる。

<対策>

- ・平成26年4月～ 各部署の業務内容を調査（配置、所定外労働時間、有給休暇消化率等）し、
所属長会議にて改善について検討する。
- ・平成26年4月～ 管理職を中心に各部署の改善を図り所定外労働の削減に努める。